



DIREKTORIN / DIREKTOR, STIFTUNG GLÜCKSKETTE (80–100 %)

Eine einzigartige Organisation im Dienste der Schweizer Solidarität

Seit über 80 Jahren ist die Glückskette eine der bedeutendsten Akteurinnen der Solidarität in der Schweiz. Dank ihrer langjährigen Partnerschaft mit der SRG, dem Vertrauen ihrer Spenderinnen und Spender sowie ihrem Netzwerk humanitärer Partnerorganisationen nimmt sie eine einzigartige Stellung im Schweizer Philanthropie-Ökosystem ein.

In einem Umfeld, das sich tiefgreifend verändert – neue Verhaltensweisen der Spenderinnen und Spender, digitale Transformation, eine zunehmende Zahl von Krisen sowie steigende Erwartungen an Wirkung und Transparenz – möchte die Glückskette heute ein neues Kapitel ihrer Entwicklung aufschlagen.

Im Rahmen einer geplanten Nachfolgeregelung wird die Position der Direktorin / des Direktors per Anfang 2027 neu besetzt. Für diese nächste Etappe suchen wir eine Persönlichkeit, die **menschliche Führung, strategische Weitsicht und Transformationsfähigkeit** miteinander verbindet.

IHRE MISSION

Ihre Aufgabe ist es, die Glückskette zu führen und sie gegenüber der Öffentlichkeit zu verkörpern sowie ihre Verankerung in der gesamten Schweiz weiter zu stärken. Ihre Priorität wird darin bestehen, ihre Rolle als Referenzorganisation für Solidarität in der Schweiz zu festigen, ihre Fundraising- und Mobilisierungskraft auszubauen und die Wirkung ihrer Aktivitäten sowohl international als auch im sozialen Bereich in der Schweiz sicherzustellen.

Gemeinsam mit der Geschäftsleitung führen Sie die Glückskette und setzen die Entscheidungen und strategischen Vorgaben des Stiftungsrates um, dem Sie direkt unterstellt sind. Sie pflegen mit dem Stiftungsrat eine vertrauensvolle, offene und konstruktive Zusammenarbeit und leben innerhalb der Geschäftsleitung sowie gegenüber den Teams einen kooperativen und verbindenden Führungsstil.

Sie bringen aktiv neue Impulse ein, tragen zur Weiterentwicklung einer gemeinsamen strategischen Vision bei, übersetzen diese in klare Prioritäten und verankern sie in einer Kultur des Vertrauens, der Eigenverantwortung und der Zusammenarbeit.

IHRE HAUPTVERANTWORTUNGSBEREICHE

Orientierung geben und die Transformation vorantreiben

- Umsetzung der **Strategie 2026–2028** und Vorbereitung der nächsten Entwicklungsschritte der Glückskette.
- Steuerung der notwendigen Transformationen, um ihre Agilität, Innovationsfähigkeit und Anpassung an humanitäre, mediale, digitale und philanthropische Entwicklungen zu stärken.
- Gewährleistung einer konsequenten finanziellen und operativen Führung, die auf Transparenz, Rechenschaftspflicht und einem wirksamen Risikomanagement basiert.

Teams verbinden und weiterentwickeln

- Führung der Geschäftsleitung und eines Teams von rund zwanzig Mitarbeitenden an den Standorten Genf und Zürich.
- Ausübung einer mobilisierenden Führung und Förderung einer Kultur des Vertrauens, des Feedbacks, der Eigenverantwortung und der kollektiven Intelligenz.
- Förderung von Talenten und Stärkung der Führungskompetenzen in einem motivierenden, fairen und an den Werten der Glückskette ausgerichteten Umfeld.

CRÉATRICES DE LIENS D'EXCELLENCE

Ausstrahlung und Partnerschaften stärken

- Repräsentation der Glückskette gegenüber der SRG, Behörden, Partner-NGOs, Stiftungen, Unternehmen, Grossspenderinnen und Gross Spendern sowie gegenüber ihrem gesamten Ökosystem.
- Festigung der historischen Partnerschaft mit der SRG und Aufbau neuer strategischer Allianzen zur Stärkung des Fundraisings und der Wirkung.
- Die Stimme der Glückskette in der Öffentlichkeit vertreten und zu ihrer Ausstrahlung beitragen, um neue Generationen von Spenderinnen und Spendern zu erreichen.

IHR PROFIL

Ihr beruflicher Werdegang zeichnet sich durch vier wesentliche Dimensionen aus:

Eine anerkannte Führungspersönlichkeit und ein überzeugender People Manager

Sie verbinden Menschen durch Authentizität, aktives Zuhören und emotionale Intelligenz. Sie verstehen es, Teams weiterzuentwickeln, ein Klima des Vertrauens und der Eigenverantwortung zu schaffen und Veränderungen zu gestalten, ohne dabei das gemeinsame Engagement und die DNA der Organisation aus den Augen zu verlieren.

Eine wirklich zweisprachige und in der Schweiz verankerte Persönlichkeit

Die mündliche Beherrschung der französischen und deutschen Sprache ist unerlässlich, um die Glückskette in allen Regionen des Landes selbstverständlich und glaubwürdig zu vertreten. Sie beherrschen zudem Englisch; Italienisch ist von Vorteil.

Eine im Schweizer Philanthropie-Ökosystem vernetzte Führungspersönlichkeit

Sie kennen die institutionellen und kulturellen Gegebenheiten der Schweiz sowie die wichtigsten Akteure und Dynamiken der Philanthropie und verstehen es, auf höchster Ebene vertrauensvolle Beziehungen aufzubauen.

Eine strategische Persönlichkeit mit der Fähigkeit, vorauszudenken und zu transformieren

Sie verstehen es, Orientierung zu geben und in komplexen Situationen Entscheidungen zu treffen. Neugierig und pragmatisch hinterfragen Sie bestehende Modelle und treiben Innovation und Transformation – insbesondere im digitalen Bereich – voran, ohne dabei die Identität und die Werte der Institution aus den Augen zu verlieren.

IHRE KOMPETENZEN UND ERFAHRUNGEN

Ihr beruflicher Werdegang belegt insbesondere:

- fundierte Erfahrung in einer **Gesamtleitungsfunktion oder als Mitglied einer Geschäftsleitung**, verbunden mit der Führung multidisziplinärer Teams;
- vertiefte Kenntnisse des **humanitären Sektors und/oder ausgewiesene Erfahrung in der Philanthropie, im Stiftungswesen oder in zweckorientierten Organisationen**;
- nachgewiesene Fähigkeit, die Unternehmenskultur weiterzuentwickeln, Veränderungsprozesse zu begleiten und Teams für diese Entwicklung zu mobilisieren;
- ausgewiesene Fähigkeit, **strategische Vision, finanzielle Führung und Risikomanagement** miteinander zu verbinden, verbunden mit einer Führungspraxis, die auf Delegation und Eigenverantwortung basiert;
- hohe politische und zwischenmenschliche Kompetenz sowie die Fähigkeit, Allianzen aufzubauen, Stakeholder mit unterschiedlichen Interessen zusammenzubringen und die eigene Organisation glaubwürdig zu vertreten;
- Erfahrung in der Entwicklung **strategischer Partnerschaften auf höchster Ebene** sowie eine ausgeprägte Partner- und Spenderorientierung;
- gutes Verständnis der Herausforderungen rund um **digitale Transformation, Daten und Cybersicherheit** sowie deren strategischer Bedeutung für die Organisation;
- die Fähigkeit, in humanitären oder sozialen Krisensituationen, in denen sich die Glückskette engagiert, mit Urteilsvermögen, Diplomatie und konstruktiver Haltung **Entscheidungen zu treffen** und die **verschiedenen Stakeholder zusammenzuführen**.

WIR BIETEN

Die einzigartige Gelegenheit, eine emblematische Institution der Schweizer Solidarität in einer entscheidenden Phase ihrer Geschichte zu führen. Sie arbeiten in einem dynamischen Umfeld mit hoher sozialer und humanitärer Wirkung, gemeinsam mit engagierten Teams und Partnerorganisationen.

Arbeitsort: Genf mit regelmässiger Präsenz in Zürich (wöchentlich)

Stellenantritt: Anfang 2027

BEWERBUNG

Bitte senden Sie Ihre vollständigen Bewerbungsunterlagen direkt per E-Mail an unseren Partner HEADTOHEAD EXECUTIVE SEARCH unter contact@headtohead.ch und geben Sie im Betreff « **CdB_DirEx** » an.

Ihre Bewerbung umfasst: **Lebenslauf, Arbeitszeugnisse und Diplome, Referenzen, Gehaltsvorstellungen sowie ein Motivationsschreiben**, in dem Sie insbesondere Ihre Vision für die Glückskette darlegen.

Bewerbungsfrist: **spätestens Sonntag, 6. September 2026.**

*Wir empfehlen interessierten Personen, **nicht bis zum Ende der Bewerbungsfrist zu warten**, da die Bewerbungen fortlaufend geprüft werden.*